

Автономная некоммерческая организация высшего образования  
**ИНСТИТУТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ,  
ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА**

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор \_\_\_\_\_ И.А.Смагина  
Дата 03 апреля 2018г.



**Положение о кафедре**  
(новая редакция)

Клин, 2018

1. Кафедра является организационно-структурным подразделением в составе Учебно-методического объединения кафедр (УМОК) Института информационных технологий, экономики и менеджмента (ИИТЭМ), обеспечивающим разработку и реализацию основных профессиональных образовательных программ высшего образования (ОПОП ВО) по направлениям подготовки в соответствии с определенными федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования.

2. Кафедра в своей деятельности руководствуется Уставом ИИТЭМ, приказами и распоряжениями ректора (проректора), решениями Ученого совета, Положением об УМОК ИИТЭМ, настоящим Положением.

3. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющий, как правило, ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет, ведущий учебную нагрузку по дисциплинам кафедры и активно работающий в научной и редакционно-издательской сфере деятельности кафедры.

С учетом численности членов кафедры, объема педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работы приказом ректора по представлению заведующего кафедрой может быть возложено исполнение обязанностей заместителя заведующего кафедрой на одного из преподавателей кафедры.

4. Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу и является выборной. Порядок проведения выборов заведующего кафедрой на Ученом совете ИИТЭМ определяется Уставом ИИТЭМ. Процедура избрания заведующего кафедрой утверждается Ученым советом ИИТЭМ. Избранный Ученым советом ИИТЭМ заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора университета после заключения с ним трудового договора на срок 5 лет.

Должностные права и обязанности заведующего кафедрой регламентируются его должностной инструкцией, утверждаемой проректором.

В состав кафедры входят лица из числа профессорско-преподавательского состава, аспиранты, докторанты и учебно-вспомогательный персонал.

Учебная, учебно-методическая, научная, организационная, воспитательная работа профессорско-преподавательского состава определяется индивидуальным планом, который составляется преподавателем и утверждается председателем УМОК ИИТЭМ на учебный год после его рассмотрения на заседании УМОК. Индивидуальный план работы заведующего кафедрой утверждается ректором (проректором) ИИТЭМ.

5. Должностной состав и численность кафедры устанавливается в соответствии со штатным расписанием ИИТЭМ.

6. Должности профессорско-преподавательского состава (профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента) замещаются по конкурсу в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утверждаемом Правительством Российской Федерации.

7. Избранию по конкурсу на Ученом совете ИИТЭМ претендентов на преподавательские должности предшествует рассмотрение их заявлений на заседании кафедры (УМОК) с приложением следующих документов:

- заявление;
- список научных трудов за истекший очередной срок;
- отчет о проделанной работе;
- документы, подтверждающие повышение квалификации.

Кафедра обязана рассмотреть все заявления от претендентов на одну и ту же должность одновременно и вынести рекомендацию (положительную, отрицательную) по каждой кандидатуре открытым или тайным голосованием, по решению кафедры.

8. Претендент(ы) вправе присутствовать на заседании. Отсутствие его (их) не освобождает кафедру от принятия рекомендации по каждой кандидатуре на основании представленных документов.

9. В рекомендации кафедры при избрании претендента на ранее занимаемую должность обязательно вносится запись о прохождении им повышения квалификации по специальности, профилю дисциплины.

10. Получившим положительную рекомендацию считается претендент, набравший наибольшее число голосов из принявших участие в голосовании, но не менее половины и один голос (при кворуме 2/3). Рекомендации кафедры по всем претендентам на одну и ту же должность доводятся до сведения Учёного совета на заседании до проведения тайного голосования.

11. К членам кафедры, имеющим право принять участие в голосовании при рассмотрении заявлений претендентов на преподавательскую должность, относится штатный профессорско-преподавательский состав, включая совместителей. Претендент на ранее занимаемую должность не принимает участие в голосовании.

12. Права, обязанности и ответственность работников кафедры определяются трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего распорядка ИИТЭМ и должностными инструкциями. Для профессорско-преподавательского состава права, обязанности и ответственность определяются индивидуальным планом работы преподавателя.

13. Работа кафедры осуществляется в соответствии с годовыми планами УМОК ИИТЭМ, предусматривающими все направления её деятельности,

Обсуждение хода выполнения работ проводится не менее двух раз в год на заседаниях УМОК ИИТЭМ.

14. Кафедра должна иметь документацию, отражающую содержание, организацию и методику проведения образовательного процесса, а также материалы, характеризующие научно-исследовательскую работу кафедры. Перечень документации определяется инструкцией по делопроизводству ИИТЭМ.

15. Кафедра создается, реорганизуется, переименовывается и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета ИИТЭМ.

16. При реорганизации кафедры вопрос о замещении должности заведующего кафедрой решает Ученый совет ИИТЭМ.

Данное положение обсуждено и одобрено на заседании УМОК от протокола № 4/18 от 03.04.2018